

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE  
N. 49 DEL 19/03/2024**

**OGGETTO**

---

Approvazione del documento denominato Bilancio di genere riferito agli anni 2021 e 2022

---

L'anno duemilaventiquattro, il giorno diciannove del mese di marzo, nella sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale in seduta convocata per le ore 15:30 per trattare gli affari all'ordine del giorno.

La seduta si svolge in modalità parzialmente telematica, così come previsto dalla disciplina di cui alla Deliberazione di G.C. n. 78 del 3 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i criteri per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in videoconferenza.

Presiede l'adunanza FEDERICA PETTI nella sua qualità di Vice Sindaco, ai sensi degli artt. 38, comma 3, e 41, comma 1, dello Statuto Comunale.

Presenti n. 7 Assenti n. 1

TAGLIAFERRI ANDREA	Sindaco	Assente
PETTI FEDERICA	Vice Sindaco	Presente
BALDAZZI DAVIDE	Assessore	Presente
BALLERINI LORENZO	Assessore	Presente
DELLA GIOVAMPAOLA GIULIA	Assessore	Presente
LANDI TOMMASO	Assessore	Presente
MATTEINI DANIELE	Assessore	Presente
PIZZIRUSSO CONCETTA	Assessore	Presente

Partecipa alla seduta la dott.ssa GRAZIA RAZZINO, Segretario Generale del Comune.

Prendono parte alla seduta in forma telematica la Vice Sindaca Federica Petti e l'Assessore Concetta Pizzirusso, le quali stante il carattere non pubblico della seduta e la presenza in remoto e in luoghi diversi dei partecipanti, le stesse dichiarano di trovarsi collegate in via riservata e da sole e di non effettuare alcuna forma di registrazione o di riproduzione audio, video o fotografica.

Il Presidente, riconosciuta la validità del numero legale degli intervenuti per poter deliberare, dichiara aperta la seduta.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la seguente proposta di deliberazione dell'U.O.A. "Ufficio del Sindaco" di seguito riportata:

"VISTO il decreto del Sindaco Decreto del Sindaco n. 25 del 29/12/2023, con il quale è stato conferito alla sottoscritta l'incarico di Responsabile della Unità Organizzativa Autonoma "Ufficio del Sindaco e nomina di Responsabile dell'Anagrafe per la Stazione Appaltante (RASA) del Comune di Campi Bisenzio";

### RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli articoli 107 e 109;
- il Regolamento sull'ordinamento dei servizi e degli uffici;
- il Codice di comportamento del Comune di Campi Bisenzio, in particolare gli articoli 5,7 e 8;

VISTO e RICHIAMATO il Regolamento Europeo 679/2016, RGPD, sulla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

### VISTI:

- il Documento Unico di Programmazione 2024-2026, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 30 del 14/09/2023, aggiornato con deliberazioni del Consiglio Comunale n. 100 del 28/12/2023 e n. 53 del 29/02/2024;
- il Bilancio di previsione 2024-2026, approvato con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 101 del 28/12/2023 e s.m.i;
- il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario con i poteri della Giunta Comunale n. 9 del 9/02/2023 e successive modifiche;

### RICHIAMATI i seguenti atti:

- la Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea (Nizza 2000) (2000/C 364/01), ed in particolare gli art. 21 sul divieto di discriminazione, art. 23 sulla parità tra uomini e donne e art. 33 sulla conciliazione fra vita familiare e vita professionale;
- l'art. 3 della Costituzione della Repubblica Italiana che recita "Tutti i cittadini hanno pari dignità sociale e sono eguali davanti alla legge, senza distinzione di sesso, di razza, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di condizioni personali e sociali. È compito della Repubblica rimuovere gli ostacoli di ordine economico e sociale, che, limitando di fatto la libertà e l'eguaglianza dei cittadini, impediscono il pieno sviluppo della persona umana e l'effettiva partecipazione di tutti i lavoratori all'organizzazione politica, economica e sociale del Paese";
- il D.Lgs. n. 198 dell'11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- il D.Lgs. n. 196 del 6/11/2007 "Attuazione della direttiva 2004/113/CE che attua il principio della parità di trattamento tra uomini e donne per quanto riguarda l'accesso a beni e servizi e la loro fornitura";
- la L.R. Toscana n. 59/2007 "Norme contro la violenza di genere";
- la L.R. Toscana 2/04/2009, n. 16 "Cittadinanza di genere" ed in particolare gli obiettivi di cui all'art. 2;
- la risoluzione 21 ottobre 2020, n. 1, con la quale il Consiglio regionale ha approvato il Programma di Governo per la XI legislatura della Regione Toscana 2020-2025 e specificatamente il Piano Regionale per le Donne;

VISTO lo Statuto comunale, che all'art. 2 prevede che il Comune di Campi Bisenzio promuove la piena affermazione dei diritti inviolabili della persona, consolida ed estende i valori di giustizia, di libertà, di democrazia e di pace, valorizzando la solidarietà della comunità locale, in particolare verso le categorie più svantaggiate, le fasce di popolazione più bisognose e le diverse e molteplici culture che convivono nella città;

DATO ATTO che la Regione Toscana con Decreto dirigenziale n. 5587 del 28/03/2022 ha approvato l'avviso pubblico "Sostegno alla parità di genere e alla cultura di genere" a valere sul POR Obiettivo "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione" FSE 2014-2020, rivolto alle Province e alla Città metropolitana di Firenze;

DATO ATTO, inoltre, che la Città Metropolitana di Firenze ha partecipato al suddetto avviso pubblico della Regione Toscana con un progetto che ha coinvolto, tra gli altri attori, l'Università degli Studi di Firenze e che prevedeva la sottoscrizione di un Accordo territoriale relativo alla realizzazione di specifici progetti che si riferiscono alle due seguenti Azioni:

- Azione 1 - Definizione di un sistema di gender mainstreaming attraverso l'elaborazione/redazione e pubblicazione di bilancio di genere da parte della Città Metropolitana e dei Comuni;
- Azione 2 - Percorsi di diffusione della cultura di genere e della destrutturazione dello stereotipo di genere nelle scuole. L'azione è tesa a prevenire e contrastare la discriminazione di genere e la violenza di genere e a promuovere le pari opportunità attraverso percorsi didatticoeducativi di diffusione della cultura di genere e di destrutturazione degli stereotipi nelle scuole, destinati a studenti e studentesse e alle rispettive famiglie, corpo docente e personale ATA;

VISTO l'Accordo territoriale anno 2022, per la concertazione di azioni e progetti locali sulla cittadinanza di genere ex legge RT 16/2009 tra la Città Metropolitana di Firenze e la quasi totalità dei Comuni facenti parte dell'area metropolitana, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 109 del 14/06/2022 e sottoscritto dal nostro Ente in data 15 giugno 2022;

CONSIDERATO altresì che l'Accordo territoriale:

- disciplina la partecipazione di ciascun Ente firmatario alla realizzazione delle attività che ne sono oggetto, tenuto conto che la gestione concertata è da ritenersi strategica anche per il futuro delle politiche di settore ai sensi dell'art. 3 della L.R. Toscana 16/2009;
- intende sottolineare la valenza trasversale del tema della parità di genere su tutti i campi dell'azione amministrativa, avviando un processo in cui tutti i soggetti possano operare nella direzione di un cambiamento di prospettive, tenendo conto nella programmazione delle politiche che il principio di pari opportunità per donne e uomini non è un vincolo da rispettare formalmente, ma un'occasione di miglioramento delle performance di qualsiasi intervento, funzionale allo sviluppo sociale ed economico di un territorio;

RICHIAMATE le "Linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato" di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 13/06/2023, le quali promuovono, tra l'altro, azioni di contrasto alle discriminazioni di genere, dal mondo del lavoro alla vita quotidiana, unendo le forze amministrative e sindacali per progettare e realizzare interventi di promozione, prevenzione, sensibilizzazione a favore della parità di genere e dell'uguaglianza dei diritti, con azioni di contrasto alle violenze per genere, orientamento sessuale e identità di genere con il coinvolgimento attivo della società;

DATO ATTO che, a tal fine, sono stati individuati dei referenti che hanno collaborato con l'Università di Firenze per elaborare i dati finalizzati alla redazione del Bilancio di genere a cura della stessa Università;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 29/02/2024 di "Aggiornamento Documento Unico di Programmazione 2024/2026" ed in particolare la Missione 6. Politiche giovanili, sport e tempo libero, che nell'ambito dell'obiettivo strategico 6.2.1 "Progettare e realizzare interventi di sensibilizzazione a favore della parità di genere e dell'uguaglianza dei diritti con azioni di contrasto alle violenze per genere orientamento sessuale e identità di genere con il coinvolgimento attivo della società" si traduce nell'obiettivo operativo 6.2.1.1 che prevede per l'anno 2024 l'Approvazione del Bilancio di genere;

CONSIDERATE le finalità della direttiva del 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per i Diritti e le Pari Opportunità, le quali prevedono che *"Le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori"*;

CONSIDERATO che il documento denominato Bilancio di genere, allegato al presente atto e parte integrante (All. A), costituisce la risultanza dell'elaborazione dei dati di contesto interno ed esterno all'Ente, predisposto dall'Università degli studi di Firenze, il quale può rappresentare un strumento di analisi e di programmazione di scelte politiche e impegni economico-finanziari rappresentando l'attuazione delle finalità di cui al punto precedente;

RITENUTO, per le motivazioni espresse, di approvare il documento conclusivo del progetto per la redazione del bilancio di genere dell'Ente, quale risulta dall'allegato "A" alla presente Deliberazione, a costituirne parte integrante e sostanziale;

VALUTATO che per mettere in campo azioni significative sia importante creare un database di informazioni attendibili e confrontabili nel tempo, all'interno della stessa Amministrazione, e nello spazio, aprendo il confronto con altre Amministrazioni sul territorio metropolitano, continuando con il percorso intrapreso anche nel corrente anno procedendo con la raccolta dei dati riferiti all'annualità 2023;

DATO ATTO che non si acquisisce il parere in ordine alla regolarità contabile in quanto la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Responsabile della U.O.A. "Ufficio del Sindaco" sulla presente proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## PROPONE

1. di approvare il documento denominato Bilancio di genere, allegato al presente atto e parte integrante (All. A), quale risultanza dell'elaborazione dei dati di contesto interno ed esterno all'Ente riferito agli anni 2021 e 2022;
2. di trasmettere il presente atto al Comitato Unico di Garanzia del Comune di Campi Bisenzio e di dare mandato all'U.O.A. "Ufficio del Sindaco" per la diffusione del documento sia all'interno che all'esterno dell'Ente;
3. di presentare il documento di cui al punto 1. nella prima seduta utile del Consiglio Comunale;
4. di proseguire il percorso intrapreso anche nel corrente anno procedendo con la raccolta dei dati riferiti all'annualità 2023;
5. di comunicare alla Città Metropolitana di Firenze-Ufficio Politiche Sociali l'avvenuta pubblicazione del documento sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare atto che la presente non comporta riflessi, né diretti né indiretti, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
7. di individuare il responsabile del procedimento nella persona della Responsabile della U.O.A. "Ufficio del Sindaco", Dott.ssa Maria Leone;
8. di dare atto che la presente proposta di delibera è composta da n. 1 allegato;
9. di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato all'Albo pretorio, ai sensi dell'art. 124 del D.Lgs. 267/2000 e sul sito istituzionale dell'Ente, nella pertinente Sezione di Amministrazione Trasparente e, contestualmente, dare comunicazione dell'adozione dell'atto ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 267/2000;
10. di informare che, ai sensi dell'art. 3, co.4, L. 7/08/1990, n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso:
  - ricorso giurisdizionale al T.A.R. ai sensi degli artt. 29 e 41 del D.Lgs. 2/07/2010, n. 104 e ss. mm. entro il termine di 60 giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
  - ricorso straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/01/1971, n. 1199."



Comune di Campi Bisenzio  
Città Metropolitana di Firenze

Visti i pareri resi in ordine alla regolarità della proposta sopra riportata ed inseriti nella presente deliberazione a costituirne parte integrante e sostanziale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, e 147 bis del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267 e degli articoli 7 e 9 del regolamento comunale sui controlli interni, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 33 del 20.02.2013 e aggiornato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 61 del 23.03.2017, allegati;

con voti favorevoli unanimi e palesi,

### **DELIBERA**

di approvare, nel suo complesso ed in ogni sua parte, la proposta di deliberazione sopra riportata.

Letto, approvato e sottoscritto,

**LA PRESIDENTE**

Vice Sindaca Federica Petti

**IL SEGRETARIO GENERALE**

dott.ssa Grazia Razzino

DOCUMENTO INFORMATICO FIRMATO DIGITALMENTE AI SENSI DEL T.U. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E RISPETTIVE NORME COLLEGATE, IL QUALE SOSTITUISCE IL DOCUMENTO CARTACEO E LA FIRMA AUTOGRAFA